

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Ομοσπονδία Εργαζομένων σε Ερευνητικά Κέντρα και Ιδρύματα» (Π.Ο.Ε.Ε.Κ.-Ι.) που εδρεύει στην Αθήνα, Κρατίνου 9 (ΑΦΜ 996858275, Δ.Ο.Υ. Α' Αθηνών).

ΠΡΟΣ

1. Την Προεδρία της Κυβέρνησης,
2. Το Υπουργείο Οικονομικών,
3. Το Υπουργείο Ανάπτυξης και Καινοτομίας,
4. Το Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών,
5. Το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών,
6. Το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών,
7. Το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος»

Α. Το ΓΣ της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων σε Ερευνητικά Κέντρα και Ιδρύματα» (ΠΟΕΕΚ-Ι) κατά τη συνεδρίαση του στις 27 Μαρτίου 2024, ανταποκρινόμενο στην απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ την 14^η Μαρτίου 2024 για την απεργία – αποχή από την αξιολόγηση του Ν4940/22

ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ

Α. Την αδυναμία εφαρμογής του ν. 4957/2022 στα ΝΠΔΔ Ερευνητικά Κέντρα καθότι οι προϊστάμενοι των Ινστιτούτων είναι Ακαδημαϊκοί που αξιολογούνται με διακριτή διαδικασία τόσο από το προσωπικό, όσο κι από εκλεγμένες επιτροπές ακαδημαϊκών σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4310/2014 (βλ. άρθρο 16, παρ. 12). Επιπροσθέτως το προσωπικό των Ινστιτούτων των Ερευνητικών Κέντρων που εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας (Γ.Γ.Ε.Κ.), αξιολογείται σε ετήσια βάση μέσω εκθέσεων πεπραγμένων που καταθέτουν στις διευθύνσεις των Ινστιτούτων, ενώ στο σύνολό τους τα Ερευνητικά Κέντρα και Ινστιτούτα αξιολογούνται κάθε τρία (3) έτη, υπό την εποπτεία της Γ.Γ.Ε.Κ. και την επιμέλεια του Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας (Ε.Σ.Ε.ΤΕ.Κ.). Η αξιολόγηση των ερευνητικών ινστιτούτων ενεργείται με βάση κοινούς δείκτες ποιότητας και αποτελεσματικότητας, οι οποίοι καθορίζονται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού, έπειτα από γνωμοδότηση του Ε.Σ.Ε.ΤΕ.Κ. (ν. 4310/2014, άρθρο 31, παρ. 4).

Β. Όσον αφορά στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον ν. 4940/2022 συνεχίζονται οι αντιδραστικές μεταρρυθμίσεις και η επίθεση σε βάρος των δημοσίων υπαλλήλων. Συγκεκριμένα, με τις ως άνω διατάξεις:

- Επιβάλλεται το «διαίρει και βασίλευε» ανάμεσα στους υπαλλήλους με τη σύνδεση της «αξιολόγησης» με τη μισθολογική εξέλιξη, τη μείωση μισθών και κατά συνέπεια συντάξεων.
- Δίνεται έμφαση στην «ανάπτυξη δεξιοτήτων» των δημοσίων υπαλλήλων που δεν έχουν καμία σχέση με την επιστημονική τους επάρκεια.
- Εισάγεται ο θεσμός του «συμβούλου ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού» που υπάγεται απευθείας στο Υπουργείο Εσωτερικών, ώστε ο έλεγχος των εργαζομένων να είναι ακόμα πιο ασφυκτικός.

- Ενισχύεται η τάση υποχώρησης, συμβιβασμού και χειραγώγησης των δημοσίων υπαλλήλων.
- Διευκολύνονται οι επιδιώξεις για συρρίκνωση των υπαρχουσών κρατικών υπηρεσιών, ενίσχυση της επιχειρηματικής λειτουργίας τους (με χαρακτηριστικά παραδείγματα τα νοσοκομεία, τα σχολεία, τα πανεπιστήμια).

- Ως προς το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής που εισάγεται:

- Το μέτρο αφορά μία μικρή μερίδα υπαλλήλων που απασχολούνται σε συγκεκριμένες υπηρεσίες. Δεδομένου ότι συνδέεται μόνο με ποσοτικούς στόχους, αποκλείονται οι υπάλληλοι των οποίων η εργασία μπορεί να αξιολογηθεί βάσει ποιοτικών στόχων και δεικτών. Έτσι καταστρατηγείται ακόμα μια φορά το ενιαίο μισθολόγιο, δημιουργώντας δημοσίους υπαλλήλους πολλαπλών ταχυτήτων. Δεν αποκλείεται μάλιστα να προκληθεί ένα κύμα αιτημάτων κινητικότητας προς υπηρεσίες των οποίων οι υπάλληλοι είναι επιλέξιμοι για την πρόσθετη ανταμοιβή, με αποτέλεσμα να αποδυναμωθούν οι υπόλοιποι φορείς και υπηρεσίες.
- Η απόλυτη εξουσία που δίνεται σε διευθυντές να καθορίζουν το ποιοι συνάδελφοί τους θα λαμβάνουν «ανταμοιβή» αφήνει ορθάνοιχτο παράθυρο για πελατειακές, αναξιοπρεπείς, αναξιοκρατικές και ευνοιοκρατικές ρυθμίσεις, οι οποίες, αν εφαρμοστούν, θα λειτουργήσουν διαλυτικά για τη συνοχή των δημοσίων υπηρεσιών. Σε κάθε περίπτωση, αυτό που φαίνεται ότι επιχειρείται με το σύστημα είναι ο διχασμός των δημοσίων υπαλλήλων.

- Ο νέος νόμος μεταφέρει και πάλι την ευθύνη για τη λειτουργία του υποστελεχωμένου και υποχρηματοδοτούμενου δημοσίου τομέα στους εργαζόμενους. Για άλλη μια φορά αντιμετωπίζονται ως πρόβλημα των δομών του Δημοσίου οι εργαζόμενοί του. Αξιολογείται η ατομική απόδοση των προϊσταμένων, ανεξαρτήτως διαθέσιμων υλικών ή ανθρώπινων πόρων, κατάλληλης στελέχωσης ή οργανωτικών δυσπλασιών. Δεν υπάρχει καμία πρόνοια για να κατανοηθούν οι αδυναμίες του Δημοσίου ως ένα ζήτημα αποτίμησης των δομών και των υπηρεσιών του.

Δεν είναι δυνατόν να αξιολογείται, τόσο η ατομική απόδοση προϊσταμένων, όσο και η επίδοση τμημάτων, χωρίς να εξετάζονται οι οργανωτικές προϋποθέσεις για την επίτευξη της στοχοθεσίας. Η στοχοθεσία και η επίτευξή της δεν συναρτάται μόνον με τους υπαλλήλους, αλλά με τη συνολική λειτουργία της δομής του Δημοσίου. Σε ένα περιβάλλον παρακμής, αποτέλεσμα βαθιάς κρίσης σε όλους τους τομείς, με ελλείψεις προσωπικού, προβλήματα στην οργάνωση και μειωμένους πόρους, ο νέος νόμος προωθεί όχι την αξιολόγηση της δομής και των υπηρεσιών, αλλά των προσώπων.

- Ο νόμος επικεντρώνεται σε μια περίπλοκη διαδικασία αξιολόγησης, τη στιγμή που απουσιάζει οποιαδήποτε ρύθμιση ή αναφορά για το ζήτημα της επιλογής προϊσταμένων, η οποία γίνεται κατά κύριο λόγο με ανάθεση και όχι με τη διαδικασία των κρίσεων, αποτελώντας μια διαχρονική παθογένεια της ελληνικής δημόσιας διοίκησης. Ο αξιολογητής δεν έχει τη διοικητική και ηθική νομιμοποίηση, αλλά ούτε διασφαλίζεται ότι η αξιολόγηση δεν θα έχει στοιχεία είτε κομματικού οφέλους είτε συναδελφικής αλληλεγγύης. Η αξιολόγηση και η επιλογή των υπαλλήλων που θα λάβουν τη χρηματική ανταμοιβή θα γίνεται από προϊστάμενους που ουδέποτε αξιολογήθηκαν για να λάβουν τη θέση που κατέχουν. Ουσιαστικά, εδώ και δεκαετίες έχει καταργηθεί de facto οποιαδήποτε αντικειμενική/αξιοκρατική διαδικασία επιλογής προϊσταμένων: οι υπηρετούντες προϊστάμενοι στο Δημόσιο σήμερα είναι, στη συντριπτική πλειονότητά τους, τοποθετημένοι με απόφαση Υπουργού! Ακόμη και όταν γίνονται κρίσεις, ισχύει η ευνοϊκή μοριοδότηση όσων έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις ευθύνης από τις πολιτικές ηγεσίες τα προηγούμενα χρόνια, ώστε να μη μπορεί να γίνει λόγος για αντικειμενική και αξιοκρατική διαδικασία.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ

- **ΤΗΝ ΑΠΟΧΗ** από κάθε διαδικασία «αξιολόγησης» των εργαζομένων στα ΝΠΔΔ Ερευνητικά για να διαφυλάξουμε οι εργαζόμενοι τον δημόσιο ερευνητικό χαρακτήρα των Ερευνητικών Φορέων και για να αποτρέψουμε τις μισθολογικές ανισότητες και τη λογική των «μπόνους», τις δυσμενείς υπηρεσιακές μεταβολές, τις απολύσεις, τον διαχωρισμό, την ομηρία και την διάσπαση των συναδέλφων.

- **ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ «ΑΠΕΡΓΙΑΣ – ΑΠΟΧΗΣ»** από κάθε διαδικασία που αφορά την «αξιολόγηση» σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις του Γ.Σ. της ΑΔΕΔΥ, με μαζικές διαδικασίες και συλλογικό αγώνα.

Μετά το πέρας τεσσάρων πλήρων ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας μέχρι και τη λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024, όπως αυτή προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 1-27 του ν. 4940/2022 κηρύσσεται απεργία-αποχή όλων των υπαλλήλων, που καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Π.Ο.Ε.Ε.Κ.-Ι. και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρθρα 1-27 και 29 του ν. 4940/2022 διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης και τις κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικές αποφάσεις και εγκυκλίους, όπως την με αριθμ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/23/οικ. 18708 (ΦΕΚ Β'6176/05.12.2022) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α'112)», την με αριθμ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ. 1/οικ. 386 (ΦΕΚ Β'46/11.01.2023) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Καθορισμός του περιεχομένου των κατηγοριών στοχοθεσίας και ρύθμιση θεμάτων διαδικασίας και μεθοδολογίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων και δεικτών μέτρησης του άρθρου 9 του ν.4940/2022» και την με αριθμ. 181218 ΕΞ 2022 (ΦΕΚ Β'6328/13.12.2022) απόφαση των Υπ. και Αν. Υπ. Οικονομικών «Καθορισμός των υπηρεσιών, των ποσοτικών στόχων για κάθε υπηρεσία, της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, το ύψος, του χρόνου και του τρόπου καταβολής του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.) του άρθρου 25 ν. 4940/2022 (Α'112)».

Σημειώνεται ότι η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε από συγκεκριμένα καθήκοντα προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από τα αρμόδια δικαστήρια (ΔΕφΑθ 559/2020, 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσης, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Σας γνωστοποιούμε ότι από την παρέλευση τεσσάρων πλήρων ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας και μέχρι το πέρας της διαδικασίας αξιολόγησης για την αξιολογική περίοδο 2024, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα, κηρύσσουμε απεργία-αποχή από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με τη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022 και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε

ΚΑΙ ΖΗΤΟΥΜΕ

- Την **απαλοιφή των ΝΠΔΔ Ερευνητικών Κέντρων που εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας (Γ.Γ.Ε.Κ.) από τους φορείς του πεδίου εφαρμογής του ν. 4940/2022 καθώς και την απόσυρση των διατάξεων του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' του ν. 4940/2022 και ειδικώς των άρθρων 1-27 και 29 ως αντίθετων στα άρθρα 1 παρ. 3, 22 παρ. 5, 25 παρ. 1 εδ. α', 26 παρ. 2 και 103 παρ. 1, 4, 5 και 7 του Συντάγματος και την ανάκληση των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών αποφάσεων.**

- Ένα σύστημα αντικειμενικής αξιολόγησης, που θα διακατέχεται από τις έννοιες της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας, της ισονομίας, της δικαιοσύνης και της αμεροληψίας.

Για έναν Δημόσιο Τομέα σύγχρονο, αποτελεσματικό και δημοκρατικό, που θα υπηρετεί πραγματικά το δημόσιο συμφέρον.

Για μία Δημόσια Διοίκηση σύγχρονη, δημοκρατική, ανεξάρτητη, που θα ασκεί ορθολογικά σχεδιασμένες δημόσιες πολιτικές και θα αξιοποιεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό το έμπυχο δυναμικό της.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς αυτούς στους οποίους απευθύνεται, προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επίδοσης που θα συντάξει.

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2024

Η πληρεξούσια δικηγόρος

ΜΑΡΙΑ ΚΟΥΦΟΠΟΥΛΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΠΑΡ' ΑΡΕΙΩ ΠΑΓΩ
ΠΛ. ΒΙΚΤΩΡΙΑΣ 6 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ.2103644170
EMAIL ERGASIAKODIKAIO@GMAIL.COM
ΑΦΜ 133392557/ΔΟΥ Δ ΑΘΗΝΩΝ